

机关党建

第 2 期

中国葛洲坝集团股份有限公司直属机关党委

2019 年 3 月 18 日

编者按：2018 年 10 月，公司召开党建工作专题会，提出**党建就是强发展理念**。总部机关如何落实？关键要确定机关党建工作定位，理清机关党建工作思路，明确机关党建工作重点，回答好机关党建工作为什么、是什么和怎么做的问题。具体来讲，机关党建工作的目的是服务中心、建设队伍，中心就是生产经营，就总部而言，主要是管理，队伍包括党员队伍和群众队伍。党建工作与管理工作深度融合是机关党建工作的思路，如何深度融合？就是在管理的全过程中充分发挥党员和群众的积极性、主动性、创造性，突出政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和制度建设。

本期推出政治建设专题。何为政治？简单讲，政治是经济的集中表现。原始社会是无所谓政治的，当经济发展到一定阶段，

便有了剩余的物资，剩余的物资需要保护和分配，就出现了组织和国家机器，政治便产生了。所以，政治既指保护剩余物资的组织和国家机器，也指分配剩余物资的行为，配置资源，平衡利益是其基本要义。何为政治建设？2019年1月31日，中共中央印发了《关于加强党的政治建设的意见》（以下简称《意见》），为政治建设指明了方向。党的政治建设是党的根本性建设，贯穿党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设始终，决定党的建设方向和效果，事关统揽推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想。目的是确保全党统一意志、统一行动、步调一致向前进。概括讲，政治建设就是要通过坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，实现全党团结统一、行动一致。就总部机关来讲，就是要带领广大干部职工坚定落实公司新发展思路的信心和决心，紧紧守住建筑业的“根”和“魂”，牢牢把握投资业的“命”和“脉”，努力实现强总部目标，不断推动公司高质量可持续发展。

加强机关党的政治建设

一、机关党的政治建设“四大内容”

（一）坚定政治信仰

主要包括两大内容：一是牢固树立中国特色社会主义共同理想，信马列不信鬼神、信真理不信金钱。二是坚决捍卫、执行党在社会主义初级阶段的基本路线。具体讲就是坚持“一个中心，两个基本点”，即以经济建设为中心，坚持四项基本原则、坚持改革开放，绝对不能有丝毫偏离和动摇。就总部来讲，各部门要围绕公司新发展思路确定工作思路，进行工作部署，研究政策措施，推动工作落实。

（二）强化政治领导

主要有两个重点：一是加强党的全面领导。具体讲，就是树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是确定党领导一切的法律地位。将坚持党的全面领导的要求载入人大、政府、法院、检察院的组织法，载入政协、民主党派、工商联、人民团体、国有企业、高等学校、有关社会组织等的章程，健全党对这些组织实施领导的制度规定，确保其始终在党的领导下积极主动、独立负责、协调一致地开展工作。特别强调，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要依靠力量，必须始终坚持党的领导。

（三）提高政治能力

主要是两个方面能力：一是切实提高把握方向、把握大势、把握全局的能力和辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、

防范政治风险的能力。尤其在大是大非面前态度鲜明、立场坚定，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。二是要增强斗争精神，强化政治担当，敢于亮剑、善于斗争，发现违反政治纪律、危害政治安全的行为坚决抵制，做勇于斗争的“战士”，不做爱惜羽毛的“绅士”，严防对挑战政治底线的错误言论和不良风气听之任之、逃避责任、失职失察。

（四）净化政治生态

主要从四个方面入手：一是严肃政治生活。要增强党内政治生活的政治性，让党员干部经常过组织生活，接受政治体检，打扫政治灰尘，净化政治灵魂，增强政治免疫力。要增强党内政治生活的时代性，主动适应信息时代新形势和党员队伍新变化，积极运用互联网、大数据等新兴技术，创新党组织活动内容方式，使党内政治生活始终充满活力，坚决防止和克服党内政治生活不讲创新、不讲活力、照搬照套的倾向。要增强党内政治生活的原则性，严格执行党的组织生活制度，落实“三会一课”、党支部主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等八大组织生活，坚持和完善党员过“政治生日”等政治仪式，使党内生活庄重、严肃、规范，坚决防止和克服党内政治生活不讲原则、淡化庸俗化随意化的倾向。要增强党内政治生活的战斗性，坚持以整风精神开展批评和自我批评，勇于思想交锋、揭短亮丑，旗帜鲜明坚持真理、修正错误，统一意志、增进团结，建立健全民主生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度，坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身的倾向。

二是严明政治纪律。政治纪律是党最根本、最重要的纪律，

是净化政治生态的重要保证。要坚持“五个必须”，必须维护党中央权威，决不允许背离党中央要求另搞一套；必须维护党的团结，决不允许在党内培植个人势力；必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动；必须管好领导干部亲属和身边工作人员，决不允许他们擅权干政、谋取私利。

三是营造政治文化。坚决抵制庸俗腐朽的政治文化，自觉抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀，狠刹权权交易、权钱交易、权色交易等不正之风，破除关系学、厚黑学、官场术等封建糟粕，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化。选人用人是政治生态的风向标，匡正选人用人风气，坚持不懈整治选人用人上的不正之风，对任人唯亲、说情打招呼、跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为发现一起查处一起，对“带病提拔”的干部实行倒查，对政治标准把关不严的严肃处理。

四是永葆政治本色。坚决反对腐败，建设廉洁政治，增强不想腐的自觉，党员干部尤其是领导干部要带头加强党性修养，知敬畏、存戒惧、守底线，坚决防范被利益集团“围猎”，持之以恒锤炼政德、明大德、守公德、严私德，注重家庭家教家风，自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。

二、机关党的政治建设“七个问题”

一是政治信仰坚定不够。认为共产主义还很遥远，对中国特色社会主义认识模糊，说起共产主义，社会主义理不直，气不壮，底气不足。能正确认识党的“一个中心，两个基本点”的基本路

线，但执行有差距，特别是在学习、理解、贯彻、落实公司新发展思路力度不够，导致部门确定系统工作思路不清晰，进行工作部署不系统，研究政策措施不精准，推动工作落实行动慢。

二是政治领导强化不够。主要表现在“四个意识”“四个自信”“两个维护”，能说会背，但真正从信仰高度深刻认识“党领导一切”还不够。就总部讲，各部门对公司新发展思路理解深也不一样，系统落实也不平衡。

三是政治能力提高不够。主要表现在辨别政治是非能力不够，尤其在大是大非面前态度不明，立场不稳。政治担当精神不够，遇事推诿，遇到问题绕道走，习惯当老好人。

四是政治生活严肃不够。主要表现在党员干部不经常过组织生活，支部党员大会、支部委员会、党小组会、党员干部讲党课、党支部主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等八大组织生活，真正按要求、按程序落实的，凤毛麟角。具体讲，党内组织生活政治性不够，有淡化政治倾向；时代性不够，内容不活，方式不新，缺乏活力；原则性不够，组织生活随意，无仪式感，不严肃；战斗性不够，表扬多，批评少，一团和气，明哲保身。

五是政治纪律严明不够。当面不说，背后乱说，会上不说，会下乱说，为了个人利益，跑风漏气，互相拆台。

六是政治文化营造不够。关系学还有市场，圈子文化并未绝迹，在选人用人方面，说情打招呼、跑官要官、拉票等行为还不同程度存在。

七是政治本色坚守不够。少数党员干部党性修养不够，德不

配位，用自身利益是否损害作为评判标准，无是非、无原则、无底线。

三、机关党的政治建设“三条途径”

第一，坚持“强党建就是强发展”的理念，抓好《意见》的学习宣贯工作。各级党组织、全体党员要认真学习《意见》精神，找差距，补短板。

第二，各级党组织、全体党员要从严肃政治生活入手，不折不扣落实党支部“八大组织生活”，让过组织生活成为习惯。同时要注重组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，切实解决组织生活淡化政治、缺乏活力、无仪式感和一团和气等质量不高问题。

第三，认真学习、贯彻并落实公司新发展思路。当前落实新发展思路存在问题：宣贯不及时，更没形成自觉；囫囵吞枣、解读不精准，指导有偏差；形式主义严重，满足照葫芦画瓢，不细化方案、无落实举措等。针对存在的问题，机关党委根据2019年《董事长工作报告》，确定了“新班子新发展思路”这个主题，“三八”“五四”“七一”等表彰活动必须围绕这个主题开展，全体党员，尤其是部门长要带领员工通过系统的工作部署、工作思路和工作举措，落实公司新发展思路，重点推动市场开发体系、在建项目管理体系、投资管理体系、党建和干部组织体系、综合性考核体系、合规管理体系的完善、打造与落地。相关部门要做到宣贯到位、解读到位、指导到位，落实到位。

具体讲：

一是理论教育专题化。机关党委中心组学习，尤其是各支部

组织学习，要把新发展思路学习当作重要内容，并结合部门和系统实际，将学习内容专题化、系列化。

二是宣传贯彻系统化。理论教育只能解决部门自身的问题、总部机关的问题。要让新发展思路落实到基层，各部门要通过宣讲、辅导、指导等形式，将涉及到本业务系统的要求以系统为线传递下去，是为系统化。同时，要将这种传递形式常态化，即根据新发展思路的丰富、深化不断开展接力传递，直到新发展思路落地。

三是落实措施具体化。新发展思路如何落地，除了不断地系统传递，很关键一点是各部门要拿出切合实际的细化方案及落实举措，坚决反对上下一般粗，用口号落实口号，用文件落实文件，用会议落实会议，唯有如此，方能确保新发展思路落地。

四是教育员工经常化。支部书记、部门长必须学会带队伍，教育培养员工是必修课。要通过锻造党员先进，带领群众先进，发挥好党员的先锋模范作用，调动群众的积极性。你同员工距离最近，又是你直接用员工，花时间、精力教员工是你应有的职责，不能指望党委组织部、人力资源部门替你培养员工，更不能指望董事长替你培养员工。

送：公司领导、高管。

发：机关党委所属各党总支、党支部。
